โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โรงพยาบาลราษีไศล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงานคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) กำหนดทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงาน ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โรงพยาบาลราษีไศล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงานโครงการ

๒. กำหนดวางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม

๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในเนื้อหา

๔. ประสานงานทรัพยากร กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด

๖. ประเมินผล รายงานสรุปการดำเนินงานตามโครงการ

หลักสูตรการอบรม

- บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง

ระยะเวลาดำเนินการ ระยะเวลาอบรมฯ ๑ วัน

ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมราษีนุสรณ์ โรงพยาบาลราษีไศล

การประเมินผล

ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าถูกต้องและการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการและป้องกันมิให้มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสและสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มที่ จะเกิดความก้าวหน้าในงานราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลราษีไศล

(นางณัฐปภัสร์ ธรรมดา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ /อนุญาต

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราษีไศล